

Potpore ORM listopad-prosinac 2020

Objedinjeni odgovor HZZ-a na upite članova HUP-a (26.-30.10.2020.)

1. Pitanje:

Vezano za mogućnost opcije mjesečnog dokazivanja pada prihoda samo za „Poslodavce kojima je ograničen rad Odlukama stožera civilne zaštite (nacionalnog, županijskog, jedinica lokalne samouprave)“, molimo za pojašnjenje **na koji način poslodavac dokazuje da mu je rad ograničene Odlukama stožera?** Primjerice može li hotel koji je u svom poslovanju primarno fokusiran na organizaciju svadbi, kongresa i poslovnih sastanaka pozvati se na mjeru ograničenja svadbi ili pozvati se na ograničenje rada restorana u svom hotelu? Također, primjerice ako hotelsko društvo koje ima hotele, kamp, bungalove i restoran ima situaciju da u rujnu inozemni gosti nisu mogli doći iz Austrije, Italije, Slovenije ... zbog mjera u svojim državama i odluka njihovih Stožera, (obavezne samoizolacije nakon povratka) ili su zbog tih mjera skratili/otkazali boravke, što je značilo gubitak prihoda – može li se smatrati da je time ograničen rad u rujnu i da se može pad prihoda dokazivati na mjesečnoj razini?

HZZ odgovor:

Odnosi se na sva ograničenja koja se navode u Odlukama stožera pa tako i svadbene svečanosti. Također ako se ograničenje našeg stožera odnosi na dolazak gostiju izvana (obavezno testiranje i sl.) i to prihvatljivo.

Primjeri ograničenja rada:

1. ograničenje radnog vremena na kraće radno vrijeme
2. ograničenje kapaciteta (npr. broj osoba koji mogu boraviti u prostoru, na događaju, u prijevozu itd)

Da bi vam se priznao kriterij ograničenje rada, mora postojati Odluka Stožera Civilne zaštite (nacionalnog, županijskog ili lokalnog) koja ograničava rad za djelatnost u kojoj vi poslujete. U slučaju da je ograničen rad vašem značajnom kupcu (te zbog toga vaše poslovanje ima smanjeni promet) - kriterij vaše prijave ne može biti ograničen rad, već "smanjena poslovna aktivnost - pad prihoda/primitaka". Razlog tome što vama nije u tom trenutku ograničen ili onemogućen rad odlukom Stožera, ali su okolnosti prouzročene koronavirusom utjecale na vaš prihod.

2. Pitanje:

Imamo upit/e zaposlenika da bi tijekom zime koristio/li **mirovanje radnog odnosa**. Da li ima kakve prepreke vezano za mjeru stalni sezonac I mjeru očuvanje radnih mjesta COVID 19 ako taj(te) zahtjev/e odobrimo . Naime, radnika u tom slučaju odjavljujemo s mirovinskog. U odluci stoji datum od kada do kada koristi neplaćeni dopust i kada je dužan vratiti se na posao. Radniku za vrijeme neplaćenog dopusta sva prava iz radnog odnosa miruju i on je i dalje naš radnik.

HZZ odgovor:

Poslodavac ne može koristiti potporu za radnika za vrijeme mirovanja radnog odnosa

3. Pitanje:

Do kada se poduzetnik koji je dobio Prekršajni nalog radi **grešaka u fiskalizaciji** ne može ponovno prijaviti za potpore ORM, te koje poticaje će morati vraćati. Naime cijelo vrijeme dobiva poticaje, a prekršaj se desio u 07/2020. Sam nalog ima datum 09/2020.

HZZ odgovor:

Slučajevi koji uključuju nepravilnosti razmatraju se pojedinačno te koliko je poslodavac plati prekršajnu kaznu ima pravo na nastavak potpore. U mjesecu u kojem je utvrđen prekršaj poslodavac mora vratiti iznos potpore koji mu je uplaćen.

4. Pitanje:

Postoji li mišljenje HZZ-a vezano uz odrađene sate u 10. mjesecu **za ljude koji su koristili mjeru skraćivanja radnog vremena** kroz mjesec u određenom postotku, a sad na kraju 10. mjeseca se firma ipak opredijelila za mjeru Očuvanje radnih mjesta., što je s tim satima?

HZZ odgovor:

Moguće je ukoliko poslodavac udovoljava i svim ostalim uvjetima mjere. U tom slučaju treba napraviti odustanak od Potpore za skraćivanje radnog vremena, te ukoliko je dobio potporu za SRV za siti mjesec za koji traži i ORM treba napraviti povrat potpore, te se prijaviti na Potporu za ORM COVID

5. Pitanje:

Poslodavac je podnio zahtjev za listopad po mjeri rujana-prosinac (Potpora za očuvanje radnih mjesta u djelatnostima pogođenima Koronavirusom za rujana-prosinac) i želi da mu se **zahtjev obrađuje po mjeri rujana-prosinac**. Vrijede li u tom slučaju Obveze poslodavca iz mjere za koju je zahtjev podnesen (Ukoliko je došlo do poslovno uvjetovanog otkaza ili izvanrednog otkaza poslodavca, isti ne ostvaruje pravo na isplatu za radnika kojem je otkazan ugovor za određeni mjesec ili dane u mjesecu koji dospijevaju za isplatu), ili se primjenjuju Obveze poslodavca iz mjere za listopad-prosinac odnosno da mora zadržati sve radnike koji su kod njega bili u radnom odnosu posljednjeg dana mjeseca koji prethodi mjesecu za koji poslodavac prima potpore?

HZZ odgovor:

Za mjeru rujana – prosinac primjenjuju se uvjeti koji su propisani za tu mjeru.

Pritom je važno obratiti pozornost na objavu HZZ-a u nastavku:

Od 26.10.2020.g. neće se zaprimati NOVI zahtjevi za mjeru ORM COVID rujana prosinac i ORM COVID mikropoduzetnici rujana-prosinac i isključivo je moguće predati zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC.

1. Ako je poslodavcu odobren zahtjev za rujana po mjeri rujana-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujana-prosinac, a želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujana-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujana-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC
2. Ako poslodavcu zahtjev za rujana još nije obrađen po mjeri rujana-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujana-prosinac, rujana će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujana-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je **napraviti odustanak po mjeri rujana-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD-PROSINAC**. Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri

rujan–prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad–prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).

3. Ako je poslodavcu negativno ocijenjen zahtjev za rujan po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima ili mikropoduzetnici rujan-prosinac i podnesen je prigovor na negativnu ocjenu **koji je uvažen**, rujan će se ocijeniti prema uvjetima mjere rujan-prosinac važećim u trenutku predaje zahtjeva. Ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC
4. Ako je poslodavac podnio novi zahtjev za listopad po mjeri rujan-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujan-prosinac i još nije obrađen, ako želi koristiti novu mjeru od listopada, potrebno je **napraviti odustanak po mjeri rujan-prosinac i podnijeti novi zahtjev za mjeru LISTOPAD–PROSINAC**. Ako poslodavac ne želi da mu se zahtjev za listopad po mjeri rujan–prosinac obrađuje po novoj mjeri listopad–prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).
5. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a poslodavac želi za listopad koristiti novu mjeru listopad–prosinac, mora **napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac, napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac, te podnijeti novi zahtjev za mjeru listopad–prosinac**
6. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad i isplaćen je listopad, a podnio je novi zahtjev po mjeri listopad–prosinac, poslodavac mora **napraviti odustanak po mjeri rujan–prosinac te napraviti povrat sredstava za listopad po mjeri rujan–prosinac**
7. Ako je poslodavcu odobren zahtjev po mjeri rujan-prosinac, zahtjev je produžen na listopad, isplaćen je listopad i želi ostati na mjeri rujan-prosinac, potrebno je javiti putem [obrasca za upite](#).

VAŽNO: Poništenje odustanka i naknadno vraćanje s mjere LISTOPAD–PROSINAC na mjeru rujan-prosinac po djelatnostima/mikropoduzetnici rujan-prosinac neće biti moguće.

Za dodatna pitanja slobodno nam se obratite, a [pojašnjenja i odgovore HZZ-a na najčešća pitanja](#) možete vidjeti na poveznici: <https://mjera-orm.hzz.hr/korisnicka-pitanja/listopad-prosinac-mikropoduzetnici-i-djelatnosti-upute-i-smjernice/#faqORM20>